

關於防止因社会动荡而导致香港人才外流的提案（来文号：W01729）

背景：

过去三十年，香港曾经出现过多次大规模的移民潮，包括 1983 年（基于《中英联合声明》）、1997 年（“香港回归事件”）等。大批中高上阶层的市民当中不乏高级行政人员及专业人士，因为觉得香港局势不太明朗，选择辞去高薪厚职，变卖财产，举家移民。美国、英国、澳大利亚、新加坡都是他们的移民热点。再者，基于这些香港人丰富的专业背景和行政经验，不少国家都非常乐意给予他们永久居留权，深信他们可以为当地经济发展作出贡献。

香港特区政府于今 2019 年 6 月为了引渡台湾杀人疑犯陈同佳到台受审而建议修改《逃犯条例》。这建议理直气壮，无奈却遭香港反中乱港派政客激烈反对。他们连结外国势力，不惜以暴力手段阻止新法例进行“三读审议”。时至今天，暴力行为依然没完没了，并且愈演愈烈。香港过去一年多惨遭“黑魔”暴徒大肆破坏，今天全城颓垣败瓦，四周疮痍满目，经济每况日下，游客大减，不少商店相继倒闭，失业率飚升，情况惨不忍睹。香港社会在这样极之动荡的情况之下，不少爱国爱港（特别是“七零后”）的专业及资深行政人员在迫于无奈之下，决定离开香港，在外国重建家园。此举引发起另一浪的香港移民潮。据传媒报导，有香港移民顾问公司指出 2019 年 6 月至 9 月期间查询移民的个案比去年超越六、七倍，而办理移民申请的个案也比 2018 年倍增。

问题：

“粤港澳大湾区”是国家重点发展规划，被国家定位为“引进来，走出去”的国际科技创新中心。香港专业人士及高级行政人员移民外地必然是“粤港澳大湾区”发展的损失。他们的学识和经验对湾区企业的私有化、国际化能大有作为。可是，现有“大湾区”的人才引进计划的目标主要是针对高等院校老师及学生，另外青年培育计划主要是针对年青人，不过这类计划对中高层专业及资深行政人士却不太主动。

建议：

一、成立“香港专业及行政人员移民计划”

2019年1月6日，“大湾区”建设领导小组在北京的会议中提出三类16项下一阶段将展开的便利香港专业界别到“大湾区”发展的政策，其中包括便利香港居民在“大湾区”购房等政策。但为了更好的吸引香港专业及行政人员，除展开普惠所有香港市民的政策之外，还应对各专业人才来“大湾区”发展提出有针对性的移民计划。这样一来可以更好的吸引香港专业人才来“大湾区”发展，也可以帮助他们在“大湾区”落地，找到适合自己的工作岗位。

“大湾区”各城市应拨出资源，成立“香港专业及行政人员移民计划”，促进他们参与大湾区内企业私有化、国际化发展。“计划”可仿效“大湾区”现有的不同人才方案，例如为吸纳科研专才落户当地而设的“千人计划”、鼓励年青人在当地创业的双创（创新创业）计划等，为香港移居者提供与国际水平接轨的搬迁、住宿、出行等奖励。

二、创办针对香港人才的猎头机构

“大湾区”内驻扎着大量外资企业。这些外企的企业文化，职场环境与内地企业不同，但与香港的企业较为接近。这正是香港专业人才在内地的优势之一。由于香港的专业管理人才既熟悉外企的办事风格，又了解中国文化，可以“大湾区”内作为桥梁，帮助外企与内地企业和政府进行更有效的沟通，以便加速“大湾区”的国际化进程。

据统计，单是在广州投资的世界500强企业达到了297家。如此庞大的外企数量，可以给香港的专业管理人才提供良好的用武之地。因此“大湾区”各城市应创办具有针对性的猎头机构，主动招揽香港经验丰富的专业及行政人员移居至区内，协助“大湾区”国际企业建设。

